नेपाल राजपत्र

भाग ३

श्री ५ को सरकारद्वारा प्रकाशित

काठमाडौं, फागुन ११ गते २०३८ साल

श्री ५ को सरकार

श्रम तथा सामाजिक कल्याण मन्त्रालयको

सूचना

श्री ५ को सरकारले नेपाल कारखाना र कारखानामा काम गर्ने मजदूरसम्बन्धी ऐन, २०१६ को दफा ३७ को उपदफा (१) ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी सो ऐन प्रारम्भ भएका उद्योग प्रतिष्ठानहरूमा काम गर्ने मजदूरहरूको लागि २०३८।४।१ देखि लागू हुने गरी देहायबमोजिमको न्यूनतम वेतन दर तोकेको छ ।

मजदूरको वर्गीकरण	मासिक न्यूनतम वेतन
१. अदक्ष मजदूर	२६०।–
२. अर्ध दक्ष मजदूर	२९९।–
३. दक्ष मजदूर	३७७।–
४. उच्च दक्ष मजदूर	५०७।–

द्रष्टव्यः–

१. २०३८।४।१ देखि वार्षिक वृद्धि (ग्रेड) बाहेक अन्य वेतन वृद्धि पाएको भए उपरोक्त बमोजिमको न्यूनतम वेतनमा नपुग रकम थप गरी दिनु पर्नेछ । बढी भएमा कटाउन पाइनेछैन ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

२४३

२. खण्ड २९, मिति २०३६।१।१०, संख्या २ को नेपाल राजपत्र भाग ३ मा प्रकाशित उद्योग तथा वाणिज्य मन्त्रालयको न्यूनतम वेतनसम्बन्धी सूचनाको द्रष्टव्य १ बमोजिम पाई आएको मासिक महंगी भत्ता रू. ५०।– यथावत राखिएको छ। थप महंगी भत्तालाई थप वेतन मानिनेछैन। नेपाल कारखाना र कारखानामा काम गर्ने मजदूरसम्बन्धी ऐन, २०१६ र नेपाल कारखाना र कारखानामा काम गर्ने मजदूरसम्बन्धी नियमहरू, २०१९ मा भएका व्यवस्था अनुरूप उपदान, संचयकोष, कल्याणकारी कोष, औषधि उपचार, घर भाडा र अन्य यस्तै दायित्वका लागि उक्त महंगी भत्ताको गणना गरिनेछैन। क्याजुयल र बदलीमा काम गर्ने मजदूरहरूलाई यस प्रकारको महंगी भत्ता दिनु पर्नेछैन।

३. मजदूरको वर्गीकरण कार्य क्षमता, उत्पादकत्व वृद्धिमा योगदान, सेवा अवधि, काम गर्ने वातावरण, उत्तरदायित्व इत्यादिको आधारमा गरिनु पर्दछ। यसरी वर्गीकरण गर्दा सम्बन्धित इलाकाको कारखाना निरीक्षक, मजदूर प्रतिनिधि, व्यवस्थापक प्रतिनिधि, समेतको, श्रम विभागबाट पूर्व स्वीकृति प्राप्त, वर्गीकरण समितिले गर्नेछ। श्री ५ को सरकारले अन्यथा आदेश दिएमा बाहेक अघिल्लो पटक वर्गीकरण भएको ५ वर्ष व्यतित नभई नयाँ वर्गीकरण गर्न पाइनेछैन।

४. महिला र पुरूषले समान किसिमको काम गरेमा दुवैलाई समान किसिमको वेतन दिनु पर्दछ।

५. श्री ५ को सरकारले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशित गरी तोकेको नयाँ प्रतिष्ठानका हकमा बढीमा ६ महीनासम्मको लागि न्यूनतम वेतन लागू नहुने गरी छुट दिन सक्नेछ।

६. करार सेवामा काम गर्ने मजदूरहरूलाई न्यूनतम वेतनभन्दा कम ज्याला दिन पाइने छैन।

७. दैनिक ज्यालामा काम लगाइने मजदूरहरूलाई दैनिक रू. १०।४० (दश रूपैयाँ चालीस पैसा) भन्दा कम ज्याला दिनु हुँदैन।

८. प्रस्तुत न्यूनतम वेतन शुरू तलब स्केलको वृद्धि मानिनेछ।

–।. खण्ड २९, मिति २०३६।१।१०, संख्या २ को नेपाल राजपत्र भाग ३ मा प्रकाशित उद्योग तथा वाणिज्य मन्त्रालयको यससम्बन्धी सूचना खारिज गरिएको छ।

आज्ञाले–

माधवलाल तवदार

श्री ५ को सरकारको का. मु. सचिव

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

288