



नेपाल राजपत्र

भाग ३

श्री ५ को सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड २६] काठमाडौं, चैत २६ गते २०३६ साल [अतिरिक्ताङ्क ६७ (क)

लोक सेवा आयोगको सूचना

लोक सेवा आयोग (कार्यविधि) (पहिलो संशोधन) नियमहरू, २०३६

लोक सेवा आयोग (कार्यविधि) नियमहरू, २०२७ लाई संशोधन गर्न वाञ्छनीय भएकोले,

लोक सेवा आयोग (कार्यविधि) ऐन, २०२० को दफा ८ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी लोक सेवा आयोगले बनाएको देहायका नियमहरू श्री ५ बाट स्वीकृत गरिबक्सको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (१) यी नियमहरूको नाम “लोक सेवा आयोग (कार्यविधि) (पहिलो संशोधन) नियमहरू, २०३६” रहेको छ ।

(२) यी नियमहरू तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछन् ।

२. लोक सेवा आयोग (कार्यविधि) नियमहरू, २०२७ को नियम ३ मा संशोधन : लोक सेवा आयोग (कार्यविधि) नियमहरू, २०२७ (यसपछि “मूल नियमावली” भनिएको) को नियम ३ को सट्टा देहायको नियम ३ राखिएको छ :-

“३. रिक्त पदको विवरण पठाउनु पर्ने : प्रचलित कानूनबमोजिम आयोगको परामर्श

लिई पूर्ति गर्नुपर्ने सेवा वा समूहअन्तर्गत रिक्त हुन आएका पदहरू र आगामी वर्षको निमित्त आवश्यक पर्ने सक्ने थप पदको समेत संख्या खोली प्रत्येक वर्षको आषाढ आधिकारिकता मदन विभासबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ। मसान्तसम्ममा नियुक्ति अधिकारीले आयोगमा विवरण पठाउनु पर्नेछ । ६२२

तर प्राविधिक पदको हकमा प्रत्येक तीन तीन महीनामा त्यस्तो विवरण पठाउन सकिनेछ ।”

३. मूल नियमावलीको नियम ४ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ४ को सट्टा देहायको नियम ४ राखिएको छ :-

“४. अस्थायी नियुक्ति गर्ने नपाइने : कुनैपनि रिक्त पदलाई स्थायी पूर्ति गर्न आयोगमा माग फाराम नपठाई सो पदमा छ महीनाभन्दा बढी अवधिसम्म अस्थायी नियुक्ति गर्ने वा कायम मुकायम मुकरर गर्ने पाइनेछैन ।”

४. मूल नियमावलीको नियम ५ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ५ को-

(१) उप-नियम (१) को सट्टा देहायको उप-नियम (१) राखिएको छ :-

“(१) राजपत्रांकित तृतीय श्रेणीको रिक्त पदमध्ये पचहत्तर प्रतिशत पदमा सम्बन्धित सेवा नियमावली अनुसार आयोगबाट लिइने खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा पूर्ति गरिनेछ र बाँकी पच्चीस प्रतिशत रिक्त पदमा देहाय-बमोजिम आयोगबाट लिइने बढुवा प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति गरिनेछ :-

- (क) पन्ध्र प्रतिशत रिक्त पदमा राजपत्र अनङ्कित प्रथम श्रेणीमा पाँच वर्ष सेवाअवधि पुगेका कर्मचारीहरूलाई लिखित परीक्षाको आधारमा,
(ख) दश प्रतिशत रिक्त पदमा राजपत्र अनङ्कित प्रथम श्रेणीमा पन्ध्र वर्ष सेवाअवधि पुगेका कर्मचारीहरूलाई अन्तर्वार्ताको आधारमा ।”

(२) उप-नियम (२) मा रहेको “बढुवा प्रतियोगितात्मक परीक्षा” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “बढुवा प्रतियोगिता” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् र सोही उप-नियममा रहेको “र सेवा अवधि” भन्ने शब्दहरू झिकिएका छन् ।

५. मूल नियमावलीको नियम ६ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ६ को अन्तमा रहेको “त्यस्तो माग फाराममा कुन तरीकाद्वारा पदपूर्ति गरिने हो सो पनि खुलाई पठाउनु पर्छ” भन्ने वाक्यांश झिकिएको छ ।

६. मूल नियमावलीको नियम ८ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ८ को उप-नियम

(३) को सट्टा देहायको उप-नियम (३) राखिएको छ :-

“(३) प्रशासकीय पदको लागि आयोगले विज्ञापन गर्दा उम्मेदवारले दर्खास्त दिने अवधि साधारणतया एक महीनामा नघटाई तोक्नेछ ।

तर प्राविधिक पदको हकमा आयोगले आवश्यकता अनुसारको अवधि तोक्न सक्नेछ ।”

७. मूल नियमावलीको नियम १६ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम १६ को सट्टा देहायको नियम १६ राखिएको छ:-

“१६. उत्तीर्णाङ्कको प्रतिशत : आयोगबाट लिइने लिखित परीक्षाको प्रत्येक पत्र

वा विषयमा न्यूनतम तीस प्रतिशत अङ्क प्राप्त गरेका उम्मेदवारहरूमध्येबाट

रिक्त पदको अनुपातमा अपेक्षाकृत अधिक अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूलाई मात्र लिखित परीक्षाको नतीजा प्रकाशित गरिनेछ ।

६३५

तर पूर्ति गर्नुपर्ने पदको संख्या, उम्मेदवारको संख्या र परीक्षाको स्तरको विचार गरी आयोगले आवश्यक देखेमा कुनै खास परीक्षाको पत्र वा विषयको सम्बन्धमा उत्तीर्णाङ्कको प्रतिशतमा हेरफेर गर्न सकिनेछ ।”

८. मूल नियमावलीको नियम २३ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम २३ को सट्टा देहायको नियम २३ राखिएको छ :-

“२३. योग्यताक्रम सूची तयार गर्ने : (१) लिखित परीक्षा हुने पदको योग्यताक्रम सूची तयार पार्दा लिखित परीक्षा, अन्तर्वार्ता तथा शैक्षिक योग्यताको अङ्क र अन्तर्वार्ता वा प्रयोगात्मक परीक्षा हुने पदको योग्यताक्रम सूची तयार पार्दा अन्तर्वार्ता वा प्रयोगात्मक परीक्षा र शैक्षिक योग्यताको अङ्क जोडिनेछ ।

(२) उप-नियम (१) बमोजिम शैक्षिक योग्यताबापत अङ्क दिँदा विज्ञापनमा तोकिएको आवश्यक न्यूनतम योग्यताको मात्र श्रेणी अनुसार तोकिएबमोजिम अङ्क दिइनेछ ।”

९. मूल नियमावलीको परिच्छेद ५ को शीर्षकमा संशोधन : मूल नियमावलीको परिच्छेद ५ को शीर्षकमा रहेको “सरुवा तथा बढुवा” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “सेवा परिवर्तन तथा बढुवा” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

१०. मूल नियमावलीको नियम २७ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम २७ को सट्टा देहायको नियम २७ राखिएको छ :-

“२७. सम्भाव्य उम्मेदवारको विवरण पठाउने : निजामती सेवा नियमावली, २०२१ बमोजिम निजामती सेवाको एक प्रकारको सेवाबाट अर्को प्रकारको सेवामा बढुवाद्वारा पूर्ति हुने पदको संख्या र सम्भाव्य उम्मेदवारसम्बन्धी विवरण पठाउने कर्तव्य सेवासम्बन्धी मन्त्रालयको हुनेछ ।”

११. मूल नियमावलीको नियम २६ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम २६ मा रहेको “सरुवाको” र “सरुवा गर्ने” भन्ने शब्दहरूको सट्टा क्रमशः “सेवा परिवर्तनको” र “सेवा परिवर्तन गर्ने” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

१२. मूल नियमावलीको नियम ३३ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ३३ को उप-नियम (२) को अन्तमा रहेको “सिफारिश गर्न सक्नेछ” भन्ने वाक्यांशको सट्टा “सिफारिश गरी सो सिफारिशउपर भएको कारवाहीको विवरण आयोगले आफ्नो वार्षिक प्रतिवेदनमा समावेश गर्न सक्नेछ” भन्ने वाक्यांश राखिएको छ ।

१३. खारेजी : मूल नियमावलीको नियम १३ खारेज गरिएको छ ।

आज्ञाले-

भुवनमान सिंह प्रधान
का. मु. सचिव
लोक सेवा आयोग

६३८

1987-1988

विद्यार्थी विद्यायाः प्रियं तिलान्तरं प्राप्नुयति ।



1990

1990-1991

[illegible][illegible]

[Faint bleed-through text from the reverse side of the page]

100-443887-100

1997

25

520

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।