श्री ५ को सरकार

कानून तथा न्याय मन्त्रालय

श्री ५ महाराजाधिराज महेन्द्र वीर विक्रम शाहदेवबाट राष्ट्रिय पन्चायतको सल्लाह र सम्मतिले बनाइबक्सेको तल लेखिए बमोजिमको ऐन सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशित गरिएको छ ।

२०२० सालको ऐन नं. ३२

स्वस्तिश्री गिरिराजचक्रचूडामणि नरनारायणेत्यादि विविध विरुदावली विराजमान मानोन्नत महेन्द्रमाला ओजस्विराजन्य अति तेजस्वी त्रिभुवन प्रजातन्त्रश्रीपद अति कीर्तिमय नेपालश्रीपद प्रोज्ज्वल नेपालतारा ॐ रामपट्ट अतुलज्योतिर्मय त्रिशक्तिपट्ट अतिप्रबल गोरखादक्षिणबाहु महाधिपति अतिरथी परम सेनाधिपति श्री श्री श्री श्री श्रीमन्महाराजाधिराज महेन्द्र वीर विक्रम शाहदेव देवानाम् सदा समर विजयिनाम् ।

नेपाल निजामती सेवा ऐनलाई संशोधन गर्न बनेको ऐन

प्रस्तावनाः– नेपाल निजामती सेवा ऐन, २०१३ (यसपछि मूल ऐन भनिएको) लाई संशोधन गर्नु वाञ्छनीय भएकोले,

श्री ५ महाराजाधिराज महेन्द्र वीर विक्रम शाहदेवबाट राष्ट्रिय पञ्चायतको सल्लाह र सम्मतिले यो ऐन बनाइबक्सेको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः– (१) यस ऐनको नाम "नेपाल निजामती सेवा (संशोधन) ऐन, २०२०" रहेको छ ।

(२) यो ऐन तुरून्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. मूल ऐनको दफा ५ मा संशोधनः– मूल ऐनको दफा ५ को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश (क) मा रहेको अख्तियारवाला भन्ने शब्दको सट्टा यो ऐन अन्तर्गत बनेका नियमहरू अनुसार

6862
आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

अख्तियार दिइएको भन्ने शब्दहरू राखिएको छ ।

३. मूल ऐनको दफा ६ मा संशोधनः– मूल ऐनको दफा ६ को उप–दफा (१) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश (ख) उप–दफा (२) र त्यसको प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश (ग) मा अख्तियारवाला भन्ने शब्द प्रयोग भएका ठाउंहरूमा सो शब्दको सट्टा यो ऐन अन्तर्गत बनेका नियमहरू अनुसार विभागीय सजायको आदेश दिन पाउने अधिकारी भन्ने शब्दहरू राखिएको छ ।

४. मूल ऐनको दफा ९ मा संशोधनः– मूल ऐनको दफा ९ को उप–दफा (२), (३) र (४) को सट्टा देहायको उप–दफा (२), (३) र (४) राखिएको छः–

(२) दफा ६ को उप–दफा (१) बमोजिम रीत नपुऱ्याई वा बेठीक र गलत किसिमबाट नन्ग्याजेटेड् पदको निजामती कर्मचारी सेवाबाट हटाइएमा हटाउने आदेश दफा ६ को उप-दफा (१) को रीत नपुगेको वा बेठीक र गलत हुंदा सो पदमा बहालै रहेकोले हटाइएका मितिदेखि थामिएको मितिसम्मको तलब पाऊं भनी निजले ३५ दिनभित्र यो ऐन अन्तर्गत बनेका नियमहरू बमोजिम तोकिएको अधिकारी छेउ उजूर गर्न सक्छ ।

(३) यो ऐन अन्तर्गत बनेका नियमहरूमा तोकिएको विभागीय सजाय दिने अधिकारीले दिएको विभागीय सजायको आदेशले कुनै व्यक्तिलाई मर्का परेको छ भने सो आदेश यो ऐन र यस ऐन अन्तर्गत बनेका नियम विरुद्ध छ भने सम्म निजले यो ऐन अन्तर्गत बनेका नियमहरू बमोजिम तोकिएको अधिकारी छेउ निवेदनपत्र दिन सक्नेछ ।

(४) उप-दफा (१) मा लेखिएकोमा बाहेक कुनै निजामती कर्मचारीको सम्बन्धमा यो ऐन अन्तर्गत बनेका नियमहरू बमोजिम अख्तियार प्राप्त अधिकारीले गरेको कारवाही यो ऐन र यस ऐन अन्तर्गत बनेका नियमहरूमा लेखिएका कुराहरू बर्खिलाप भएमा पनि कुनै अदालतमा नालेश, निवेदनपत्र लाग्न वा अरू कानुनी कारवाही चल्न सक्दैन ।

५. मूल ऐनको दफा १० मा संशोधनः– मूल ऐनको दफा १० को सट्टा निम्नलिखित दफा १०राखिएको छः–

१०. निजामती कर्मचारीको बचाउः– (१) निजामती कर्मचारीले आफ्नो ओहदाको कर्त्तव्यपालनमा वा ओहदाको कर्त्तव्यपालन सम्झी गरेको कुनै सरकारी कामको सम्बन्धमा निजामती कर्मचारी उपर उप-दफा (२) बमोजिमको रीत नपुऱ्याई मुद्दा चल्न सक्दैन ।

683

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

(२) उप-दफा (१) बमोजिम कुनै निजामती कर्मचारी उपर मुद्दा चलाउनको लागि फौज्दारी मुद्दाको हकमा अख्तियारवालाको अनुमति प्राप्त भएको हुनु पर्दछ र देवानी मुद्दाको हकमा देहाय बमोजिम भएको हुनु पर्दछः–

(क) मुद्दा चलाउने कारण र वादी हुनेको र निजको वारेस भए त्यसको नाम र ठेगाना खोली लिखित सूचना (नोटिस) अख्तियारवालालाई वा सम्बन्धित निजामती कर्मचारीलाई बुझाएको वा हुलाकद्वारा रजिष्टरी गरी पठाएको र त्यसको एक प्रति नक्कल श्री ५ को सरकारमा पेश भएको दुई महिना नाघेको।

(ख) मुद्दा चलाउने कारण भएको आठ महिनाभित्र मुद्दा दायर गरी सकेको।

(३) कुनै निजामती कर्मचारी बहाल छंदा आफ्नो ओहदाको कर्तव्य-पालनको सिलसिलामा गरेको कामको सम्बन्धमा बहाल टुटी सकेपछि पनि श्री ५ को सरकारको स्वीकृति नभई निज उपर मुद्दा चल्न सक्दैन।

(४) उप-दफा (३) बमोजिम नालिस दिन पाउने गरी श्री ५ को सरकारबाट स्वीकृति दिएमा निजको प्रतिरक्षा श्री ५ को सरकारले गर्नेछ।

लालमोहर सदरमितिः– २०२०।११।१६।९

आज्ञाले–
विनोदप्रसाद धिताल,
श्री ५ को सरकारको सह–सचिव।

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।