



नेपाल राजपत्र

नेपाल सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड ६८) काठमाडौं, असोज ११ गते, २०७५ साल (संख्या २९)

भाग ३

नेपाल सरकार

गृह मन्त्रालयको सूचना

प्रहरी (पाँचौं संशोधन) नियमावली, २०७५

प्रहरी नियमावली, २०७१ लाई संशोधन गर्न वाञ्छनीय भएकोले,

प्रहरी ऐन, २०१२ को दफा ३९ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी नेपाल सरकारले देहायका नियमहरू बनाएको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (१) यी नियमहरूको नाम "प्रहरी (पाँचौँ संशोधन) नियमावली, २०७५" रहेको छ ।

(२) यो नियमावली तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. प्रहरी नियमावली, २०७१ को नियम ११ मा संशोधन : प्रहरी नियमावली, २०७१ (यस पछि "मूल नियमावली" भनिएको) को नियम ११ को उपनियम (२) पछि देहायको उपनियम (३) थपिएको छ:-

"(३) पदपूर्ति समितिले तोकेको अधिकृत प्रतिनिधिको रोहबरमा शारीरिक तन्दुरुस्ती (बाधापार) परीक्षा लिनु पर्नेछ । सो परीक्षामा उत्तीर्ण हुने उम्मेदवारको प्राप्ताङ्क शिलबन्दी गरी राख्नु पर्नेछ । यसरी शिलबन्दी गरी राखिएको प्राप्ताङ्क पदपूर्ति समिति वा पदपूर्ति समितिले तोकेको अन्य उपसमितिले अन्तिम नतिजा प्रकाशन गर्दा मात्र खोली अङ्क गणना गर्नु पर्नेछ ।"

३. मूल नियमावलीको नियम १५ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम १५ को-

(१) उपनियम (१) को सट्टा देहायको उपनियम (१) राखिएको छ:-

"(१) पदपूर्ति समितिले यस नियमावली बमोजिम लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन गर्दा उम्मेदवारको रोल नम्बर, नाम र थर समेत उल्लेख गरी वर्णानुक्रमको आधारमा उत्तीर्णाङ्क प्राप्त गरेका उम्मेदवारहरू मध्येबाट देहाय बमोजिमको सङ्ख्या थप गरी नतिजा प्रकाशन गर्नु पर्नेछ:-

क्र.सं.	पदपूर्ति गर्नु पर्ने पद सङ्ख्या	थप हुने सङ्ख्या
(क)	१ देखि ५ सम्म भएमा	३
(ख)	६ देखि १० सम्म भएमा	५
(ग)	११ देखि १५ सम्म भएमा	८
(घ)	१६ देखि २० सम्म भएमा	१०
(ङ)	२१ देखि २५ सम्म भएमा	१२
(च)	२६ देखि ३० सम्म भएमा	१४
(छ)	३१ देखि ३५ सम्म भएमा	१५
(ज)	३६ देखि ४० सम्म भएमा	१६
(झ)	४१ र सो भन्दा माथि जतिसुकै भएपनि ४० प्रतिशत ।	

(ज) प्रहरी कार्यालय सहयोगीको हकमा प्रयोगात्मक परिक्षा लिईनेछ ।"

(२) उपनियम (३) पछि देहायको उपनियम (३क) थपिएको छः-

"(३क) उम्मेदवारले लिखित परीक्षामा प्राप्त गरेको अङ्क दोस्रो सङ्केत नम्बर अनुसार अभिलेख राखी वर्णानुक्रम अनुसार लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।"

४. मूल नियमावलीको नियम १६ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम १६ को सट्टा देहायको नियम १६ राखिएको छः-

"१६. अन्तर्वार्ता: (१) लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन भएको मितिले पन्ध्र दिन पछि साधारणतया एक महिनाभित्र अन्तर्वार्ता लिनुपर्नेछ ।

(२) पदपूर्ति समितिले एकजना अध्यक्ष र विज्ञहरुको सूचीमा रहेको सम्बन्धित विषयको दक्ष वा विशेषज्ञ समेत कम्तीमा तीन जना सदस्य रहेको अन्तर्वार्ता समिति गठन गर्नु पर्नेछ ।

(३) अन्तर्वार्ता समितिको अध्यक्ष वा सदस्यको अन्तर्वार्तामा भाग लिने कुनै उम्मेदवारसँग नाता पर्ने भएमा अन्तर्वार्ता समितिको त्यस्तो अध्यक्ष वा सदस्यले उक्त विज्ञापनको अन्तर्वार्तामा बस्न हुँदैन । सो नाता भित्र परेको कुरा नतिजा प्रकाशन हुन भन्दा अघि प्रमाणित भएमा सो अन्तर्वार्ता कर्ताले प्रदान गरेको अङ्क गणना गरिने छैन ।

(४) अन्तर्वार्ता समितिको प्रत्येक सदस्यलाई अन्तर्वार्ता हुने पदको विवरण, पाठ्यक्रम र उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरण उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।

(५) अन्तर्वार्तामा पूर्णाङ्कको सत्तरी प्रतिशत भन्दा बढी वा चालिस प्रतिशत भन्दा घटी अङ्क दिनुपरेमा सोको कारण खुलाउनु पर्नेछ । यसरी कारण नखुलाई अन्तर्वार्ता समितिका पचास प्रतिशत सदस्यले अधिकतम भन्दा बढी वा न्यूनतम भन्दा घटी अङ्क दिएकोमा बढीमा सत्तरी प्रतिशत र घटीमा चालिस प्रतिशत अङ्क दिएको मानी गणना गरिनेछ ।

(६) अन्तर्वार्ताको प्रक्रिया समाप्त भएपछि पन्ध्र दिन भित्र योग्यताक्रम सूची प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।

५. मूल नियमावलीको नियम १७ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम १७ को उपनियम (२) पछि देहायको उपनियम (३) थपिएको छः-

“(३) अन्तर्वार्ता लगायतका प्रक्रियाबाट योग्यताक्रम सूची तयार गर्दा उम्मेदवारको कूल प्राप्ताङ्क बराबर हुन आएमा देहायको आधारमा योग्यताक्रम तयार गर्नु पर्नेछः-

- (क) शारीरिक तन्दुरुस्ती (बाधापार) परीक्षा र लिखित परीक्षा हुनेमा लिखित परीक्षाको प्राप्ताङ्कको आधारमा,
- (ख) प्रयोगात्मक परीक्षा हुने पदहरूमा प्रयोगात्मक परीक्षाको प्राप्ताङ्कको आधारमा,
- (ग) खण्ड (क) वा (ख) बमोजिम योग्यताक्रम नछुट्टिएमा अन्तर्वार्ताको प्राप्ताङ्कको आधारमा,
- (घ) खण्ड (क), (ख) वा (ग) बमोजिम पनि योग्यताक्रम नछुट्टिएमा बाधापार परीक्षाको प्राप्ताङ्कको आधारमा,
- (ङ) खण्ड (घ) बमोजिम पनि योग्यताक्रम नछुट्टिएमा विज्ञापित पदभन्दा एक तह मुनिको पदको ज्येष्ठताको आधारमा,
- (च) खण्ड (ङ) बमोजिम पनि योग्यताक्रम नछुट्टिएमा उमेरको ज्येष्ठताको आधारमा, र
- (छ) अन्तर्वार्ता मात्र हुने पदको हकमा खण्ड (ग), (घ), (ङ) र (च) को आधारमा ।”

६. मूल नियमावलीको नियम ४७ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ४७ को उपनियम (५) को खण्ड (झ) पछि देहायको खण्ड (झ१) थपिएको छः-

"(झ१) खेलाडी "

७. मूल नियमावलीको अनुसूचीमा संशोधन : मूल नियमावलीको -

- (१) अनुसूची -१ को खण्ड (ख) मा रहेका "कुकुर स्कूल तर्फ" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "केनाईन तर्फ" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।
- (२) अनुसूची -३ को प्रकरण ४ को "प्रहरी कार्यालय सहयोगी पदको लागि" भन्ने शीर्षकको सट्टा "प्रहरी कार्यालय सहयोगी (पुजारी, माली/बगैचे, भान्छे, हजाम, सिलाई बुनाई, सयस, कुचिकार, मोची, धोबी, खेलाडी र सहयोगी भूमिकाका अन्य कार्य आदि) को लागि" भन्ने शीर्षक राखिएको छ ।
- (३) अनुसूची -५ को ठाउँ ठाउँमा रहेका "भर्ना छनौट शाखा" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "भर्ना छनौट महाशाखा" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

आज्ञाले,
प्रेम कुमार राई
नेपाल सरकारको सचिव