



नेपाल राजपत्र

नेपाल सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड ६३) काठमाडौं, मंसीर ३ गते, २०७० साल (संख्या ३३)

भाग ३

लोकसेवा आयोगको सूचना

लोक सेवा आयोग (दोस्रो संशोधन) नियमावली, २०७०

लोक सेवा आयोग नियमावली, २०६७ लाई संशोधन गर्न वाञ्छनिय भएकोले,

लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ को दफा ५३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी लोक सेवा आयोगले देहायका नियमहरु बनाएको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (१) यी नियमहरुको नाम “लोक सेवा आयोग (दोस्रो संशोधन) नियमावली, २०७०” रहेको छ ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र जागु हुनेछ।

(२) यो नियमावलीको नियम ३ सम्बत् २०७१ साल साउन १ गते देखि र अन्य नियमहरु तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछन् ।

२. लोक सेवा आयोग नियमावली, २०६७ को नियम ३ मा संशोधन : लोक सेवा आयोग नियमावली, २०६७ (यस पछि “मूल नियमावली” भनिएको) को नियम ३ को उपनियम (२) पछि देहायको उपनियम (३) थपिएको छ :-

“(३) उपनियम (२) बमोजिम कुनै कार्यालयको लागि राजपत्र अनङ्कित पद पूर्तिको लागि माग गरि सकेपछि त्यस्तो पद सरुवाद्वारा पूर्ति गर्न सकिने छैन ।”

३. मूल नियमावलीको नियम ७ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ७ को उपनियम (४) भिकिएको छ ।

४. मूल नियमावलीको नियम १६ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम १६ को उपनियम (१) मा रहेका “गराउनु पर्नेछ ।” भन्ने शब्दहरु पछि “यसरी प्रश्नको परिमार्जन गराउँदा दुई वा सोभन्दा बढी समूहबाट अलग अलग रुपमा गराउन सकिनेछ ।” भन्ने वाक्यांश राखिएको छ ।

५. मूल नियमावलीको नियम १९ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम १९ को उपनियम (२) मा देहायको प्रतिवन्धात्मक वाक्यांश थपिएको छ :-

“तर आयोगको क्षेत्रीय तथा अञ्चल कार्यालयमा सङ्केत राख्न मिल्ने पर्याप्त जनशक्ति नभएको वा सङ्केत राख्न आवश्यक पर्ने स्रोत साधन उपलब्ध नभएको कारणले केन्द्रीय कार्यालयबाट सङ्केत राख्न उपयुक्त छ भनी लेखी आएमा त्यस्तो उत्तरपुस्तिकामा केन्द्रीय कार्यालयको सम्बन्धित महाशाखा प्रमुखले पहिलो सङ्केत राख्न वा राख्न लगाउन सक्नेछ ।”

६. मूल नियमावलीको नियम २४ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम २४ को उपनियम (२) को प्रतिवन्धात्मक वाक्यांशको सट्टा देहायको प्रतिवन्धात्मक वाक्यांश राखिएको छ :-

“ तर,

खण्ड ६३ संख्या ३३ नेपाल राजपत्र भाग ३ मिति २०७०।८।३

- (१) निर्धारित सङ्ख्याभन्दा कम उम्मेदवार उपलब्ध भएको अवस्थामा सोही अनुसार कम सङ्ख्यामा नाम पठाउन सकिनेछ ।
- (२) लिखित वा प्रयोगात्मक परीक्षाबाट छनौट भएकै उम्मेदवारबाट अस्थायी योग्यताक्रम सूचीमा समावेश हुने सङ्ख्या पुग्ने अवस्था भएमा सो प्रयोजनको लागि छुट्टै सूची पठाइने छैन ।
- (३) लिखित परीक्षा पछि प्रयोगात्मक परीक्षा हुने पदको हकमा लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन गर्दा अस्थायी योग्यताक्रम सूची पठाइने छैन ।”

७. मूल नियमावलीको नियम २७ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम २७ मा रहेको उपनियम (४) पछि देहायको उपनियम (४क) थपिएको छ :-

“(४क) कुनै सेवा, समूह, उपसमूह वा पदको लागि एकै समयमा एक भन्दा बढी अन्तर्वार्ता कार्यक्रम सञ्चालन गर्नु परेमा आवश्यकता अनुसार उपनियम (१) र (२) बमोजिम अन्तर्वार्ता समिति गठन गरी गोलाप्रथाद्वारा अन्तर्वार्ता लिइने टोली तोकिनेछ ।”

८. मूल नियमावलीको नियम २८ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम २८ को उपनियम (३) मा रहेका “उक्त दिनको” भन्ने शब्दहरुको सट्टा “उक्त विज्ञापनको” भन्ने शब्दहरु राखिएका छन् ।

९. मूल नियमावलीको नियम ३१ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ३१ को उपनियम (४) पछि देहायको उपनियम (४क) थपिएको छ :-

“(४क) यस नियम बमोजिम आन्तरिक प्रतियोगिताको आधार मा हुने बढुवाको योग्यताक्रम सूची प्रकाशन गर्नु अगाडि सम्बन्धित उम्मेदवार उपर बढुवाको उम्मेदवार हुन नपाउने गरी विभागीय सजाय भए नभएको बुझ्नुपर्नेछ । यसरी बुझ्दा कुनै उम्मेदवारले त्यस्तो विभागीय सजाय पाएको भएमा त्यस्तो उम्मेदवारको नाम हटाई योग्यताक्रम सूची प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।”

१०. मूल नियमावलीको नियम ३२ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ३२ को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांशको सट्टा देहायको प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश राखिएको छ :-

“तर,

(१) वैकल्पिक उम्मेदवारको सूची प्रकाशन गर्दा पर्याप्त सङ्ख्यामा उम्मेदवार उपलब्ध हुन नसकेमा सो अनुसूचीमा उल्लेख भएको भन्दा कम सङ्ख्यामा पनि उम्मेदवारको वैकल्पिक सूची प्रकाशन गर्न सकिनेछ ।

(२) खुला र समावेशी समूहको एकमुष्ट योग्यताक्रम प्रकाशन हुने विज्ञापनमा एउटै सेवा, समूह, उपसमूह वा श्रेणीको पछिल्लो विज्ञापनबाट सिफारिस हुने उम्मेदवारको नाम अघिल्लो विज्ञापनको वैकल्पिक सूचीमा समावेश नगरी क्रमशः निज भन्दा पछिल्लो क्रमको उम्मेदवारको नाम समावेश गरी वैकल्पिक सूची प्रकाशन गर्न सकिनेछ ।”

११. मूल नियमावलीको नियम ३४ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ३४ को,-

(१) उपनियम (१) को,-

(क) खण्ड (क) मा देहायको प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश थपिएको छ :-

“तर नियुक्तिको लागि सिफारिस भएको उम्मेदवारले सम्बन्धित कार्यालयमा आफैं उपस्थित भई नियुक्ति नलिने व्यहोराको निवेदन पेश गरी सनाखत गरेमा यस खण्ड बमोजिमको अवधि ननाघे पनि वैकल्पिक उम्मेदवारलाई नियुक्तिको लागि सिफारिस गर्न सकिनेछ ।”

(ख) खण्ड (क) पछि देहायका खण्ड (क१) र (क२) थपिएका छन् :-

“(क१) नियुक्तिको लागि सिफारिस गरिएको उम्मेदवारले नियुक्ति बुझिलिएको मितिले प्रचलित कानून बमोजिमको अवधि भित्र सम्बन्धित कार्यालयमा बहाली नगरेको आधारमा अख्तियारवालाले निजको नियुक्ति बदर गरेमा,

(क२) आयोगबाट नियुक्तिको लागि सिफारिस गरिएको कुनै उम्मेदवार सिफारिस हुँदाका बखत प्रचलित

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

नेपाल कानून बमोजिम अयोग्य रहेको कुरा सिफारिस भई सके पश्चात मात्र जानकारी हुन आई आयोगबाट त्यस्तो उम्मेदवारको सिफारिस रद्द भई अख्तियार वालाले निजको नियुक्ति बदर गरेमा,”

(२) उपनियम (२) मा रहेको “खण्ड (क) वा (ख)” भन्ने शब्दहरूको को सट्टा “खण्ड (क), (क१) वा (ख)” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

(३) उपनियम (२) पछि देहायका उपनियम (३) थपिएको छ :-

“(३) उपनियम (२) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि पद रिक्त भएको सात दिन भित्र जानकारी दिन नसकेको मनासिव कारण सहित अख्तियारवालाबाट लेखी आएमा आयोगले वैकल्पिक सूचीमा रहेको उम्मेदवारलाई योग्यताक्रम अनुसार नियुक्तिको लागि सिफारिस गर्न सक्नेछ ।

तर आयोगले नियुक्तिको लागि सिफारिस गरेको एक वर्ष सात दिन पछि प्राप्त भएको जानकारीको आधारमा वैकल्पिक उम्मेदवारलाई नियुक्तिको लागि सिफारिस गर्ने छैन ।”

१२. मूल नियमावलीको नियम ३५ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ३५ को,-

(१) उपनियम (२) मा रहेका “प्रकाशन गर्दा” भन्ने शब्दहरू पछि “खुला प्रतियोगिता तर्फ” भन्ने शब्दहरू थपिएका छन् ।

(२) उपनियम (२) पछि देहायको उपनियम (२क) थपिएको छ :-

“(२क) उपनियम (१) वा (२) बमोजिम अस्थायी नियुक्तिको प्रयोजनको लागि सूची प्रकाशन गर्दा प्रयोगात्मक परीक्षा हुने पदको हकमा त्यस्तो परीक्षामा उत्तीर्णाङ्क हासिल नगर्ने उम्मेदवारको नाम समावेश गरिने छैन ।”

१३. मूल नियमावलीको नियम ३६ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ३६ को उपनियम (२) भिकिएको छ ।

१४. मूल नियमावलीमा नियम ३६क थप : मूल नियमावलीको नियम ३६ पछि देहायको नियम ३६क थपिएको छ :-

खण्ड ६३ संख्या ३२ नेपाल राजपत्र भाग ५ मिति २०७०।७।२९

५. प्रिन्ट वा सरकारी छपाखाना सम्बन्धित सेवा,
६. हातहतियार खरखजाना वा अरु कुनै सैनिक सरसामानको उत्पादन गर्ने, थन्क्याउने र वितरण गर्ने कामसँग सम्बन्धित नेपाल सरकार रक्षा व्यवस्थाको कुनै सेवा,
७. सञ्चार सेवा,
८. आन्तरिक सुरक्षा कार्यसँग सम्बन्धित सेवा,
९. खानेपानीको सञ्चालन तथा वितरण सेवा,
१०. पर्यटन आवास, मोटेल, होटल, रेष्टुराँ र रिजर्ट सम्बन्धि सेवा,
११. पेट्रोलिय पदार्थ (एल.पि.ग्याँससमेत) को पैठारी, ढुवानी भण्डारण तथा वितरण सम्बन्धि सेवा,
१२. अस्पताल, स्वास्थ्यकेन्द्र औषधी निर्माण तथा विक्री वितरण सम्बन्धी सेवा,
१३. फोहरमैलाको सङ्कलन, ढुवानी, प्रशोधन, विसर्जन, स्थल निर्माण, पूर्वाधार निर्माण र सङ्कलन स्थल एवं व्यवस्थापन क्षेत्रसँग सम्बन्धित सेवा,
१४. बैकिङ्ग सेवा,
१५. बीमा सेवा,
१६. विद्युत सेवा ।

आज्ञाले,
जनार्दन नेपाल
नेपाल सरकारको सचिव

(३)

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार, काठमाण्डौमा मुद्रित । मूल्य रु. ५।-

गो.ह.द.नं. १६।०६२।०६३

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र हुनेछ।