



नेपाल राजपत्र

श्री ५ को सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड ४६) काठमाडौं, भदौ २८ गते २०५६ साल (संख्या २२)

भाग ३

श्री ५ को सरकार

सूचना तथा संचार मन्त्रालयको

सूचना १

प्रेस काउन्सिल (कार्य व्यवस्था) (पहिलो संशोधन) नियमावली, २०५६

प्रेस काउन्सिल (कार्य व्यवस्था) नियमावली, २०४६ लाई संशोधन गर्ने
वान्छनीय भएकोले,

प्रेस काउन्सिल ऐन, २०४८ को दफा १७ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी
श्री ५ को सरकारले देहायका नियमहरू बनाएको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यो नियमहरूको नाम "प्रेस काउन्सिल (कार्य
व्यवस्था) (पहिलो संशोधन) नियमावली, २०५६" रहेको छ ।

(२) यो नियमावली, तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. प्रेस काउन्सिल (कार्य व्यवस्था) नियमावली, २०४६ को नियम ५ मा संशोधन:

प्रेस काउन्सिल (कार्य व्यवस्था) नियमावली, २०४६ को नियम ५ को उपनियम
(१) को सट्टा देहायको उपनियम (१) राखिएको छ:-

"(१) पत्रपत्रिकाको प्रकाशकले महाले वा परीक्षकको विभागबाट मान्यता प्राप्त
लेखा परीक्षकद्वारा प्रत्येक वर्ष वैशाखदेखि चैत्र मसान्तसम्मको आफ्नो प्रकाशन
वितरणको संपरीक्षण अर्को वर्षको वैशाख मसान्तसम्ममा गराई त्यसको प्रतिवेदन
समिति समक्ष पठाउनु पर्नेछ।" विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।

१४३

सूचना २

राष्ट्रिय समाचार समिति (चौथो संशोधन) नियमावली, २०५६

राष्ट्रिय समाचार समिति नियमावली, २०४१ लाई संशोधन गर्न वाञ्छनीय भएकोले,

राष्ट्रिय समाचार समिति ऐन, २०१६ को दफा ३३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी श्री ५ को सरकारले देहायका नियमहरू बनाएको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यो नियमहरूको नाम “राष्ट्रिय समाचार समिति (चौथो संशोधन) नियमावली, २०५६” रहेको छ ।

(२) यो नियमावली तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. राष्ट्रिय समाचार समिति नियमावली, २०४१ को नियम १२क. मा संशोधन:

राष्ट्रिय समाचार समिति नियमावली, २०४१ (यसपछि “मूल नियमावली” भनिएको) को नियम १२क. को सट्टा देहायको नियम १२क. राखिएको छ ।

“१२क. समितिको सेवामा पुनः कायम भएपछि पूरा तलब भत्ता पाउने: कुनै कर्मचारीलाई समितिको सेवाबाट हटाउन वा वर्खास्त गर्न दिइएको आदेश कुनै अदालत वा अधिकारीको निर्णयले रद्द भई सो कर्मचारी समितिको सेवामा पुनः कायम भएमा सेवाबाट हटाइएको वा वर्खास्त गरिएको मितिदेखि पुनः कायम भएको मितिसम्मको पूरा तलब भत्ता र तलब बृद्धि पाउने भए तलब बृद्धिसमेत निजले पाउनेछ ।”

३. मूल नियमावलीमा नियम १२ख. थप: मूल नियमावलीको नियम १२क. पछि देहायको नियम १२ख. थपिएको छ :-

“१२ख. निलम्बन भएमा पाउने तलब भत्ता: कुनै कर्मचारी समितिको कामको सिलसिलामा भएको कारबाईको फलस्वरूप निलम्बन भएमा सो निलम्बनको अवधिभर निजले आफ्नो तलब भत्ताको आधा मात्र पाउनेछ ।

तर लागेको आरोप प्रमाणित नभई निजले सफाई पाएमा निलम्बन रहेको अवधिमा आधा तलब भत्ता पाएको भए सो कट्टि गरी र नपाएको भए पूरै तलब भत्ता र तलब बृद्धि पाउने भए सो समेत पाउनेछ । कसूरदार ठहरिएमा निलम्बन भएको मितिदेखिको बाँकी तलब भत्ता पाउने छैन”

४. खारेजी: मूल नियमावलीको नियम ८ खारेज गरिएको छ ।

आजाले,

श्रीराम पौडेल

(२)

श्री ५ को सरकारको सचिव

आधिकारिकता सुदूरपिपाराबाट प्रमाणित गरिएको छ, मात्र लागु हुनेछ।