



नेपाल राजपत्र

श्री ५ को सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड ४७) काठमाडौं, साउन १ गते २०५४ साल (अतिरिक्ताङ्क २० (ख))

भाग ३

श्री ५ को सरकार

श्रम मन्त्रालयको सूचना

श्री ५ को सरकारले श्रम ऐन, २०४८ को दफा २१ (१) ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण समितिको सिफारिशमा सो ऐन लागू हुने चियाबगानको प्रतिष्ठानबाहेक अरु सबै प्रतिष्ठानहरूमा काम गर्ने कामदार कर्मचारीहरूका लागि देहायबमोजिमको न्यूनतम पारिश्रमिकको दर तोकेको छः

कामदार कर्मचारीको वर्गीकरण

मासिक न्यूनतम पारिश्रमिक

१. अदक्ष

रु. १,३००।-

२. अर्धदक्ष

रु. १,३५०।-

३. दक्ष

रु. १,४६०।-

४. उच्च दक्ष

रु. १,६५०।-

५. नाबालिग (१४ वर्षदेखि १६

वर्ष उमेरको कामदार कर्मचारी)

रु. १,०२५।-

द्रष्टव्यः

१. साबिकको महँगी भत्ता रु. ४५०।- मा रु. ५०।- थप गरी मासिक रु ५००।-

महँगी भत्ता उपरोक्त न्यूनतम पारिश्रमिकमा थप गरी दिनु पर्नेछ र नाबालिगको आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।

३८९

हकमा मासिक रु. ३७५।- महँगी भत्ता उपरोक्त नाबालिगको न्यूनतम पारिश्रमिकमा थप गरी दिनु पर्नेछ ।

२. दैनिक पारिश्रमिकमा काम गर्ने कामदार कर्मचारीलाई दैनिक रु. ६३।- र नाबालिगलाई रु. ५०।- दिनु पर्नेछ ।
३. १४ वर्षदेखि १६ वर्षका नाबालिगलाई ६ घण्टाभन्दा बढी काममा लगाउन पाइने छैन ।
४. महिला र पुरुषले समान किसिमको काम गरेमा दुवैलाई समान किसिमको पारिश्रमिक र भत्ता दिनु पर्नेछ ।
५. न्यूनतम पारिश्रमिकभन्दा कम दिने लिने गरी सम्झौता गर्न पाइने छैन ।
६. खण्ड ४२, संख्या १६ मिति २०४६।४।१२ गते नेपाल राजपत्र भाग ३ मा प्रकाशित श्रम तथा सामाजिक कल्याण मन्त्रालयको सूचना २ तथा खण्ड ४४, अतिरिक्ताङ्क ५०, मिति २०५१।११।१८ को नेपाल राजपत्र भाग ३ मा प्रकाशित यस मन्त्रालयको सूचना २ खारेज गरिएको छ ।

आज्ञाले,

कर्णबहादुर चन्द

श्री ५ का सरकारको सचिव

(२)