



नेपाल राजपत्र

श्री ५ को सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड ३६) काठमाडौं, चैत ३० गते २०४३ साल (संख्या ५२

भाग ३

श्री ५ को सरकार

सामान्य प्रशासन मन्त्रालयको सूचना

निजामती सेवा (चौबीसौं संशोधन) नियमावली, २०४३

निजामती सेवा नियमावली, २०२१ लाई संशोधन गर्न बान्छनीय भएकोले, निजामती सेवा ऐन, २०१३ को बफा ७ र ८ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी श्री ५ को सरकारले देहायका नियमहरू बनाएको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यी नियमहरूको नाम “निजामती सेवा (चौबीसौं संशोधन) नियमावली, २०४३” रहेको छ ।

(२) यो नियमावली सम्बत् २०४४ साल बैशाख १ गतेदेखि प्रारम्भ हुनेछ ।

२. निजामती सेवा नियमावली, २०२१ को नियम ५.१ मा संशोधन: निजामती सेवा नियमावली, २०२१ (यसपछि “मूल नियमावली” भनिएको) को नियम ५.१ को सट्टा देहायको नियम ५.१ राखिएको छ :-

“५.१ बिदाको किसिम: निजामती कर्मचारीले देहायबबोजिमको बिदा

पाउन सक्नेछन्:-

(१) पर्व बिदा ।

(२) घर बिदा ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

- (३) बिरामी बिदा ।
- (४) क्रिया बिदा ।
- (५) विशेष बिदा ।
- (६) अध्ययन बिदा ।
- (७) असाधारण बिदा ।
- (८) प्रसूति बिदा ।

३. मूल नियमावलीको नियम ५.२ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम ५.२ को सट्टा देहायको नियम ५.२ राखिएको छ :-

“५.२ पर्व बिदा : (१) निजामती कर्मचारीले प्रत्येक वर्ष तीन दिनमा नबढाई पर्व बिदा पाउन सक्नेछ ।

- (२) पर्व बिदा लिई बसेको निजामती कर्मचारीले पूरा तलब पाउनेछ ।
- (३) पर्व बिदा आधा दिन पनि लिन पाउनेछ ।

स्पष्टीकरण: यस उपनियमको प्रयोजनको लागि “आधा दिन”

भन्नाले दैनिक कार्यालय समयको आधा समय सम्मनुपर्छ ।

- (४) एक वर्षको पर्व बिदा संचित गरी अर्को वर्षमा लिन पाइनेछैन ।

(५) बिदा दिने अधिकारीले मौखिक अनुरोधको आधारमा पनि पर्व बिदाको स्वीकृति दिन सक्नेछ ।

तर, त्यसरी पर्व बिदाको स्वीकृति दिएकोमा निजले बिदा दिए लिएको कुराको अभिलेख राख्न लगाउनु पर्नेछ ।”

४. मूल नियमावलीको नियम ५.३ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ५.३ को सट्टा देहायको नियम ५.३ राखिएको छ :-

“५.३ घर बिदा: (१) निजामती कर्मचारीले प्रत्येक वर्ष तीस दिनमा नबढाई घर बिदा पाउनेछ । कुनै निजामती कर्मचारीले हिउँदे वा वर्षे बिदा लिन पाउने रहेछ भने निजले यस नियमबमोजिमको घर बिदा पाउनेछैन ।

- (२) घर बिदा लिई बसेको निजामती कर्मचारीले पूरा तलब पाउनेछ ।
- (३) एक वर्षको तीस दिनसम्म घर बिदा सोही वर्षभित्र जहिले पनि लिन पाउनेछ ।

(४) प्रत्येक वर्षको चैत्र मसान्तसम्म संचित रहेको घर बिदामध्ये बढीमा तीस दिनसम्मको घर बिदा बापत निजामती कर्मचारीले निजको

६९५ (२)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

पदाधिकार रहेको पदको शुरू तलब स्केलको दरले हुन आउने रकम एकमुष्ट सोही आर्थिक वर्षभित्र लिन पाउनेछ ।

(५) यो नियम लागू हुँदा बहाल रहेको निजामती कर्मचारीको सम्बत् २०४३ साल चैत्र मसान्तसम्म संचित रहेको एक सय पचास दिनसम्मको घर बिदा बापत निजले तत्काल प्रचलित नियम अनुसार प्रत्येक वर्ष बढीमा तीस दिनका दरले घर बिदा बापत रकम पाँच वर्षभित्र भुक्तानी लिन पाउनेछ ।

तर—

(१) यो नियम लागू भएको पाँच वर्षभित्र अवकाश प्राप्त गर्ने निजामती कर्मचारीले त्यसरी सेवाबाट अवकाश प्राप्त गर्दा निजको संचित रहेको घर बिदाको रकम एकमुष्ट लिन पाउनेछ ।

(२) तीस दिनसम्म मात्र संचित रहेछ भने सो घर बिदा बापतको रकम निजामती कर्मचारीले एकमुष्ट एक वर्षमा नै लिन पाउनेछ ।

(६) निजामती कर्मचारीको संचित घर बिदाको रकम निजले लिन नपाउँदै निजको मृत्यु भएमा त्यस्तो संचित घर बिदाको रकम नियम ७.५ को उपनियम (३) बमोजिमको व्यक्तिले एकमुष्ट लिन पाउनेछ ।

(७) हिउँदै वा वर्षे बिदा लिन पाउने निजामती कर्मचारीलाई उक्त बिदा नपाउने गरी काममा खटाइएकोमा त्यस्तो काममा खटाउने कार्यालयले त्यस्तो निजामती कर्मचारीलाई उक्त बिदा बापत निजको पदाधिकार रहेको पदको शुरू तलबस्केलको दरले हुन आउने रकम दिनु पर्नेछ ।

(८) असाधारण बिदामा बसेको र निलम्बनमा रहेको निजामती कर्मचारीले सो अवधिभरको घर बिदा पाउनेछैन ।”

५. मूल नियमावलीको नियम ५.४ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम ५.४ को,—

(१) उपनियम (३) को सट्टा देहायको उपनियम (३) राखिएको छ:—

“(३) एक वर्षको बिरामी बिदा संचित गरी अर्को सालमा लिन पाउनेछैन ।

तर, प्रत्येक सालको चैत्र मसान्तसम्म संचित रहेको बिरामी बिदा बापत निजामती कर्मचारीले निजको पदाधिकार रहेको पदको शुरू तलब स्केलको दरले हुन आउने एकमुष्ट रकम सोही आर्थिक वर्षभित्र लिन पाउनेछ ।”

६९७ (३)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।

(२) उपनियम (३) पछि देहायको उपनियम (३ क.) थपिएको छः-

“(३ क.) यो नियम लागू हुँदा बहाल रहेका निजामती कर्मचारीको सम्बत् २०४३ साल चैत्र मसान्तसम्म संचित रहेको बिरामी बिदाको रकम पाँच वर्षभित्र भुक्तानी लिन पाउने गरी दामासाहीले हिसाब गर्दा पर्न आउने दिन जतिको रकम तत्काल प्रचलित नियम अनुसार प्रत्येक वर्ष लिन पाउनेछ।

तर,

(१) यो नियम लागू भएको पाँच वर्षभित्र अवकाश प्राप्त गर्ने निजामती कर्मचारीले त्यसरी सेवाबाट अवकाश प्राप्त गर्दा निजको संचित बिरामी बिदाको रकम एकमुष्ट लिन पाउनेछ।

(२) दामासाहीको हिसाब गर्दा प्रत्येक वर्ष तीस दिन वा सो भन्दा घटी दिन पर्न आउने रहेछ भने प्रत्येक वर्ष तीस दिनमा नबढाई बिरामी बिदाको रकम लिन पाउनेछ।”

(३) उपनियम (४) को सट्टा देहायको उपनियम (४) राखिएको छः-

“(४) कुनै ठूलो कडा रोग लागी उपचार गर्न बिरामी बिदा र घर बिदाबाट नपुग हुने भएमा स्वीकृत चिकित्सकको प्रमाणपत्र पेश गरी निजामती कर्मचारीले पछि पाउने बिरामी बिदा र घर बिदाबाट कट्टा हुने गरी पैंतालीस दिनसम्म थप बिरामी बिदा पेस्कीको रूपमा त्यस्ता बिरामी भएको बखत लिन सक्नेछ। यसरी पेस्की बिदा लिएको निजामती कर्मचारीको मृत्यु हुन गएमा त्यस्तो पेस्की लिएको बिदा स्वतः मिनाहा हुनेछ।”

(४) उपनियम (५) को सट्टा देहायको उपनियम (५) राखिएको छः-

“(५) बिरामी बिदा लिई बसेको निजामती कर्मचारीले पूरा तलब पाउनेछ।”

(५) उपनियम (५) पछि देहायका उपनियम (६), (७), (८) र (९) थपिएका छन्ः-

“(६) उपनियम (४) बमोजिमको बिदाले नपुग भई थप बिदा लिनु परेमा स्वीकृत चिकित्सकको प्रमाणपत्र पेश गरी निजामती कर्मचारीले पाउने असाधारण बिदाबाट कट्टा हुने गरी सेवा अवधिभरमा एक वर्षमा नबढ्ने गरी असाधारण बिदा लिन सक्नेछ। यसरी असाधारण बिदामा बस्दा त्यस्ता कर्मचारीले पदाधिकार रहेको पदको शुरु तलबस्केलको दरले तलब पाउनेछ।

(७) निजामती कर्मचारीको संचित बिरामी बिदाको रकम निजले लिन नपाउँदै निजको मृत्यु भएमा त्यस्तो संचित बिरामी बिदाको रकम नियम ७.५ को उपनियम (३) बमोजिमको व्यक्तिले एकमुष्ट लिन पाउनेछ।

६९५ (४)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

(८) निलम्बनमा रहेको निजामती कर्मचारीले सो अवधिभरको बिरामी बिदा पाउनेछैन ।

(९) कुनै कर्मचारीले उपनियम (६) बमोजिम लगातार एक वर्षसम्म असाधारण बिदा लिई सकेपछि पनि बिरामीको कारणले काम गर्न सक्षम नभएमा त्यस्ता कर्मचारीले राजिनामा गर्नु पर्नेछ । त्यसरी राजिनामा नगर्ने निजामती कर्मचारीको सेवा स्वतः समाप्त भएको मानिनेछ ।”

६. मूल नियमावलीको नियम ५.६ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ५.६ को सट्टा देहायको नियम ५.६ राखिएको छ :-

“५.६ विशेष बिदा : (१) निजामती कर्मचारीले विशेष कारण देखाएमा प्रत्येक वर्ष बढीमा एक महिनामा नबढाई विशेष बिदा पाउन सक्नेछ ।

(२) एक वर्षको विशेष बिदा संचित गरी अर्को वर्षमा लिन पाउने छैन ।

(३) विशेष बिदा लिई बसेको निजामती कर्मचारीले सो अवधिको तलब पाउनेछैन ।”

७. मूल नियमावलीको नियम ५.७ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ५.७को,-

(१) उपनियम (१) खारेज गरिएको छ ।

(२) उपनियम (३) को सट्टा देहायको उपनियम (३) राखिएको छ :-

“(३) निजामती सेवालाई उपयोगी र आवश्यक पर्ने विषयमा श्री ५ को सरकारको र श्री ५ को सरकारलाई प्राप्त भएको छात्रवृत्तिमा श्री ५ को सरकारको स्वीकृति लिई खुल्ला प्रतियोगिता वा अन्तर विभागीय प्रतियोगितामा छानिई अध्ययन गर्न जाने निजामती कर्मचारीले अध्ययन अवधिभर अध्ययन बिदा पाउन सक्नेछ । तर यस्तो बिदा ५ वर्ष भन्दा बढी हुनेछैन ।”

(३) उपनियम (३) पछि देहायको उपनियम (३ क.) थपिएको छ :-

“(३ क) पाँच वर्ष सरकारी सेवा अवधि नपुगी कुनै पनि निजामती कर्मचारीले अध्ययन बिदा पाउन सक्नेछैन ।”

८. मूल नियमावलीको नियम ५.८ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ५.८को,-

(१) उपनियम (२) को “तलब पाउने छैनन् ।” भन्ने वाक्यांशपछि देहायको वाक्य थपिएको छ :-

६९९ (५)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

“तर नियम ५.४ को उपनियम (६) बमोजिम असाधारण बिदा बसेको अवस्थामा पदाधिकार रहेको पदको शुरू तलब स्केलको दरले तलब पाउन यस उपनियमले बाधा पुऱ्याएको मानिनेछैन ।”

(२) उपनियम (२) पछि देहायका उपनियम (३) र (४) थपिएका छन् :-

“(३) दश वर्ष सरकारी सेवा अवधि नपुगी कुनै पनि निजामती कर्मचारीले असाधारण बिदा पाउन सक्नेछैन ।

तर,

(१) परीक्षणकालमा रहेको वा अन्य कुनै निजामती कर्मचारीले नेपालको कुनै विश्वविद्यालयद्वारा संचालित राष्ट्रिय विकास सेवा कार्यक्रममा भागलिन असाधारण बिदाको माग गरेमा असाधारण बिदा दिन यो नियमले कुनै बाधा पुऱ्याएको मानिनेछैन । परीक्षणकालमा रहेको निजामती कर्मचारी राष्ट्रिय विकास सेवा कार्यक्रमबाट फर्की आएपछि बाँकी अवधिको लागि पुनः परीक्षणकालमा बस्नु पर्नेछ ।

(२) नियम ५.४ को उपनियम (६) बमोजिम बिरामी भएको अवस्थामा थप बिरामी बिदा बापत असाधारण बिदाबाट कट्टा हुने गरी असाधारण बिदा लिन यस नियमले बाधा पुऱ्याएको मानिनेछैन ।

(४) असाधारण बिदा लिई बसेका निजामती कर्मचारीको त्यस्तो बिदाको अवधि निजको नोकरी अवधिमा गणना गरिनेछैन ।

तर, बिदा भुक्तान गरेर आफ्नो पद वा सेवामा पुनः सम्मिलित हुन यस नियमले कुनै बाधा पुऱ्याएको मानिनेछैन ।”

६. मूल नियमावलीमा नियम ५.८ ख. थपः मूल नियमावलीको नियम ५.८ क.

पछि देहायको नियम ५.८ ख. थपिएको छ :-

“५.८ ख. बिदा परिणत नहुनेः यस परिच्छेदबमोजिम कुनै बिदा लिई बसेको निजामती कर्मचारीले जुन बिदा लिई बसेको हो सो बिदा नै उपभोग गर्नु पर्नेछ । पहिले एक किसिमको बिदा लिएपछि अर्को किसिमको बिदामा परिणत गराउन पाइनेछैन ।”

६९० (६)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

१०. मूल नियमावलीको नियम ५.११ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ५.११को,-

(१) खण्ड (ग) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांशमा रहेका “भैपरी आउने बिदा” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “पर्व बिदा” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

(२) खण्ड (ञ) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांशको खण्ड (३) मा रहेका “भैपरी आउने बिदा” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “पर्व बिदा” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

११. मूल नियमावलीको नियम ५.१२ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ५.१२

को उपनियम (२) मा रहेका “भैपरी आउने बिदा” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “पर्व बिदा” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

१२. मूल नियमावलीको नियम ७.२ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ७.२

को सट्टा देहायको नियम ७.२ राखिएको छ:-

“७.२. स्वेच्छिक अवकाश: (१) बीस वर्षसम्म नोकरी गरिसकेका निजामती कर्मचारीलाई निजको इच्छा भएमा नियुक्ति गर्ने अधिकारीले नोकरीबाट अवकाश लिने अनुमति दिन सक्नेछ ।

(२) सम्बत् २०४३ साल चैत्र मसान्तसम्म स्वेच्छिक अवकाश लिएका निजामती कर्मचारीले जति वर्षको निवृत्तभरण अग्रिम रूपमा एकमुष्ट लिएको हो सो अवधि भुक्तान भएपछि यस परिच्छेदबमोजिम पाउने निवृत्तभरण पाउन थाल्नेछ ।”

१३. मूल नियमावलीको नियम ११.२० मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम

११.२० मा रहेका “श्री ५ को सरकारले निजामती कर्मचारीलाई” भन्ने शब्दहरूपछि “वर्षको एकपटक” भन्ने शब्दहरू थपिएका छन् ।

आज्ञाले,

विमलराज बस्नेत

श्री ५ को सरकारको सचिव

६२९

(७)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।